



VALORISATION DES RÔLES SOCIAUX

INTER

790 € NET

INTRA

3 000 € NET



18b Avenue du
président Allende
76380 CANTELEU



07 680 660 80



contact@clikea.fr

PUBLIC

Professionnels du domaine
médicosocial et social,
référents handicap

Prérequis : aucun

MODALITÉS

14h (2 jours)

*En option : à 6 mois, une 3ème
journée de 7H*

Formation réalisable en dis-
tanciel ou en présentiel dans
votre structure ou dans nos
locaux (accessibles PMR)

12 participants maximum

INTERVENANT

Florian Bachoffer, formateur,
consultant
Email : florian@clikea.fr
Tél : 07 680 660 80

SESSIONS

8 Avril 2024
25 Juin 2024
5 Novembre 2024

Comment dynamiser l'inclusion des personnes dites vulnérables ?

"Le handicap résulte de l'interaction entre des personnes présentant des incapacités et des barrières comportementales et environnementales qui font obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres" (extrait de la convention relative aux droits des personnes handicapées)

La Valorisation des Rôles Sociaux (VRS) repose sur un constat universel : les personnes qui sont perçues positivement ont plus de chance d'avoir des occasions d'apprentissage et de réalisation de soi, de relations sociales diversifiées, de vivre leur citoyenneté et d'être mieux intégrées.

Les personnes dites vulnérables ont moins de possibilités de se sentir valorisées. Il est donc important de leur permettre d'accéder, avec les adaptations nécessaires, aux statuts leur permettant une meilleure considération.

● OBJECTIFS

- Adopter un regard et une posture VRS pour agir sur l'image, le rôle, les compétences et le droit des personnes
- Interroger sa pratique professionnelle et les moyens d'accompagner au mieux les personnes dans leur parcours de vie
- Trouver des pistes de réflexion et d'action en respectant la philosophie VRS

● CONTENU DE LA FORMATION

- Histoire de la VRS
- 3 moyens pour accompagner à la VRS
- 5 piliers de la VRS
- Échanges et exercices d'appropriation
- Évaluation de la formation

En option à 6 mois :

Étude de cas concrets pour analyser la démarche d'appropriation dans votre structure

● APPROCHE PÉDAGOGIQUE

La formation alterne les apports théoriques et les situations concrètes en favorisant les interactions avec les participants.

Modalité d'évaluation : QCM de fin de formation (évaluation à chaud)